

Le personnel de soutien

Rétention: Nous parlons de la rétention du personnel de soutien et de ses enjeux. Elle dit que la valorisation de chaque expertise est importante. Qu'elle souhaite être capable d'asseoir à une même table, des représentants de chaque catégorie d'emploi en éducation pour voir ce qui peut être fait. Elle parle aussi de l'ouverture de certains centres de services avec le travail à temps partiel qui peut être une condition gagnante.

Budget: Elle nous dit savoir que ça prend de l'argent en éducation, mais souhaite avoir un langage commun entre tous les acteurs en éducation, de mettre au jeu l'entourage des écoles comme les entreprises et le communautaire. Il y a certainement un moyen de respecter un budget, sans toucher le service direct aux élèves.



Le personnel de soutien

Gel d'embauche: Nous exposons la réalité du gel d'embauche dans le milieu administratif, de la surcharge que ça amène. Elle dit qu'il va falloir qu'ils ouvrent la porte de nouveau. Au delà du gel d'embauche, elle croit qu'il y a un manque de reconnaissance.

Sous-traitance: Nous parlons de la sous-traitance dans nos écoles secondaire. Elle dit qu'encore une fois, il faut s'asseoir tous ensemble pour comprendre la raison de cette décision.

Rétrogradation des classes d'emploi: Nous parlons du choix de rétrograder certaines classes d'emploi. Elle dit qu'il faut amener ça plus haut et trouver des solutions. Chaque palier doit se responsabiliser.



Le personnel de soutien

Aide à la classe: Nous expliquons l'inquiétude de nos salariés par rapport à la disparition de l'aide à la classe. Elle nous rassure en disant que l'aide à la classe n'est pas là pour être coupée.

Ouverture et fermeture à 2: Nous parlons de la déception de nos membres de ne plus ouvrir et fermer le service de garde à 2 éducatrices. C'était une question de sécurité, mais la mesure budgétaire dédiée, ne l'est plus. Elle mentionne que lorsqu'il y a un changement aux mesures c'est souvent une question de paperasse. Elle a noté nos inquiétudes.



Violence

Offre de service: Nous parlons de la clientèle de plus en plus difficile et de la décision de fermer petit détour et détour. Elle est d'accord que ces établissements aidaient grandement et qu'on doit avoir les services pour la clientèle.

Violence: Nous parlons de la violence vécue par l'ensemble du personnel de soutien, faite par les enfants et les parents. Nous donnons un tableau avec les statistiques à la hausse des événements déclarés depuis 2020. Elle dit que tout le monde doit se rallier autour de ce sujet et que les parents doivent aussi en prendre conscience.



Loi 4

Loi visant à améliorer la transparence, la gouvernance et le processus démocratique de diverses associations en milieu de travail

Loi 4: Nous parlons de ce qu'est la loi 4, de notre total accord avec la transparence, mais que l'obligation à faire un audit pour un petit syndicat, ça touche directement au service aux membres. De notre côté, la comptabilité était déjà présentée aux membres, tous les postes budgétaires sont détaillés et expliqués. Elle va apporter nos points et voir s'il y a de l'ouverture à des changements comme un audit aux 4 ans. Elle ne connaît pas les fondements de cette loi.

