

Ce mois-ci...

» Mot de la présidente

» Geneviève en parle...

» À vos côtés, même l'été !

» LaPersonnelle (assurances)

» Assurance-emploi

» Ménage d'été

» Vêtements et uniformes

» Agenda 2026-2027

» Dates importantes

» Assurance-emploi

» Pense à ça



Dates importantes:

Juin:

- **Juin:** Livraison d'agenda dans les écoles.
- **5 juin:** Séance d'information pour les surveillants du dîner au primaire.
- **9 juin:** 2e présentation de la soirée d'information sur l'assurance-emploi.
- **18 juin** (au plus tard): Service direct aux élèves, réception de la lettre d'invitation vous informant de votre situation.
- **19 juin:** Réception de la liste d'ancienneté et des listes provisoires des postes maintenus ou vacants.
- **26 juin:** 1^{ère} séance d'affectation service direct aux élèves.

Juillet:

- 1er juillet: Congé férié

Août

- **10 août:** 2^e séance d'affectation



Mot de la présidente

Chers membres,

Je tiens à souligner tous les efforts que vous déployez au quotidien afin de d'offrir des services de qualité aux élèves du secteur jeune ou adulte qui fréquentent nos établissements. Pour les salariés du secteur administratif, sachez que votre travail est tout aussi important puisque vous supportez dans l'ombre d'autres salariés dans leurs fonctions. Vous êtes tous essentiels !

Alors que l'été approche, il est temps de faire un petit retour sur l'année écoulée et de souligner nos principales réalisations :

- Suivi des dossiers CNESST, pour assurer que vos droits et votre sécurité soient toujours protégés;
- Participation au Comité Santé et Sécurité au Travail et l'arrivée de nos Responsables de la santé et sécurité au travail, renforçant notre engagement pour un environnement de travail sécuritaire;
- Participation au Comité EHDAA avec les autres syndicats;
- Campagne du Xmauve, pour dénoncer la violence dans nos milieux de travail et sensibiliser l'ensemble du personnel;
- Le journal L'Écho syndical, publié tous les mois pour vous tenir informés des nouvelles et des enjeux syndicaux;
- Nous avons participé à 5 rencontres du Comité Relation du Travail afin d'amener des sujets qui vous préoccupent, dénoncer des situations et avoir des réponses;
- La participation de votre syndicat aux 4 rencontres du Conseil fédéral avec la FPSS pour représenter vos intérêts;
- La participation de votre syndicat aux 4 rencontres du Conseil général avec la CSQ pour représenter vos intérêts;
- La participation au premier Conseil général de négociations pour mettre les bases des prochaines négociations;
- Participation aux différentes manifestations : Pour le droit des femmes, Grand rassemblement intersyndical, Droits Piétinés Faut Résister
- Formation offerte pour les risques psychosociaux;
- Compilation et suivi des rapports d'événement auprès des membres;
- Agenda pour les membres et les différentes capsules d'informations
- Fermeture du grief pour le pont de l'Île-aux-Tourtes après plus de cinq ans de négociations : grâce à nos efforts, le personnel en poste lors de la l'événement a pu obtenir du temps reconnu et payé pour la rencontre qui s'est tenue un dimanche en mai 2021;
- Vérification des postes du secteur général et des postes du service direct aux élèves afin d'émettre les recommandations nécessaires qui reflètent les besoins que vous nous nommez;
- Et plus encore...

Nous ne pourrions passer sous silence que la prochaine année qui vient en sera une tout aussi achalandée : des consultations pour votre prochaine convention collective débuteront et la continuation des différentes actions entreprises par votre syndicat.

Nous profitons de ce moment pour vous souhaiter un bel été et de très belles vacances, en espérant que vous puissiez profiter de ce temps pour vous reposer et revenir en pleine forme pour continuer notre action collective.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre soutien. Ensemble, nous faisons une vraie différence.

Solidairement,

Carol Anne Dupré

Pour nous contacter:



450 424-4626



spstl@videotron.ca

Pour plus d'information:



Geneviève en parle...

La ligne d'arrivée...

Le mois de juin arrive à grand pas et nous pensions ne pas être capable de s'y rendre. Notre fatigue est à son comble, et nous devons faire le sprint jusqu'au 23 juin avec le peu d'énergie qu'il nous reste. Tout au long de l'année, nous avons jonglé entre la gestion des urgences, le soutien aux élèves, le soutien aux infrastructures, etc. Il n'est donc pas surprenant que notre réservoir soit à sec!



Rappelez-vous : si tant de gens sont épuisés, ce n'est pas par "fragilité", mais parce que notre système d'éducation est sous une pression constante. Le manque de personnel, les ratios dépassés et les coupes budgétaires alourdissent nos journées de travail. Vous portez à bout de bras un système qui manque de moyens ; ne vous blâmez pas si vos bras sont fatigués!

Nous nous sentons souvent coupable d'être épuisés, mais notre corps est comme une batterie, quand on est au bout du rouleau, notre batterie se vide et c'est un signe que nous avons été en surcharge trop longtemps. Quand notre voiture n'a plus d'essence, on ne la blâme pas, on fait le plein!

Votre syndicat sera là cet été pour continuer de revendiquer des environnements de travail qui respectent vos limites et la convention. N'oublions pas qu'une école qui va bien, c'est d'abord un personnel de soutien en santé!

Je vous souhaite de recharger vos batteries et de prendre tout le repos nécessaire, cet été la priorité c'est vous! On se retrouve en forme à la rentrée!

Bonnes vacances à tous!
Geneviève Leclerc
Vice-Présidente



Cependant, si la fatigue persiste ou si vous ressentez le besoin de parler, n'attendez pas la rentrée. Le programme d'aide aux employés (PAE) est accessible en tout temps au 1-833-711-2327.

Télus Santé →

<http://>



INFORMATION

À vos côtés, même l'été !

Il y aura toujours au moins une personne au bureau du SPSTL cet été, sauf pour les 2 semaines de la construction. Vous pouvez nous joindre du lundi au vendredi, de 7h30 à 15h30. Nous répondons aux appels et aux courriels dans un délai de 48 heures ouvrables.

- Courriel: spstl@videotron.ca
- Téléphone: 450 424-4626

Site web du SPSTL



Site web de la FPSS



Site web de la CSQ



AREQ (Retraite)



Rabais du SPSTL
et de la FPSS



INFORMATION



laPersonnelle

La Personnelle, assureur de groupe auto, habitation et entreprise : des avantages négociés par la CSQ pour ses membres depuis plus de 35 ans. La satisfaction des membres est prioritaire et près de 99% d'entre eux renouvellent leurs polices d'assurance chaque année.

En tant que membre de la CSQ, vous pouvez compter sur les assurances auto, habitation et entreprise personnalisées, et sur les agents en assurance de dommages pour adapter vos protections à vos besoins spécifiques.

Demandez une soumission



La Personnelle :
Tarifs de groupe exclusifs
en assurance
auto, habitation et
entreprise



Vos avantages:

- ✓ Tarif de groupe exclusif
- ✓ Protections personnalisées selon vos besoins, y compris pour les services éducatifs en milieu familial
- ✓ Expérience client exceptionnelle



SPSTLQ

Pour nous contacter:



450 424-4626



spstl@videotron.ca

Pour plus d'information:



INFORMATION

OUVRIERS D'ENTRETIEN CL II ET CONCIERGES

Déménagement et grand ménage dans nos milieux scolaires

Pendant les vacances scolaires, un nettoyage profond des établissements sera effectué afin de préserver la propreté des écoles pour la prochaine rentrée scolaire.

Il s'agit notamment de nettoyer les murs, les placards et les étagères, le plafond, les plinthes, les casiers, de déplacer du mobilier, etc..

Voici un petit guide pour éviter des blessures.

Guide CNESTT



**Quoi faire si vous avez un
accident du travail?**

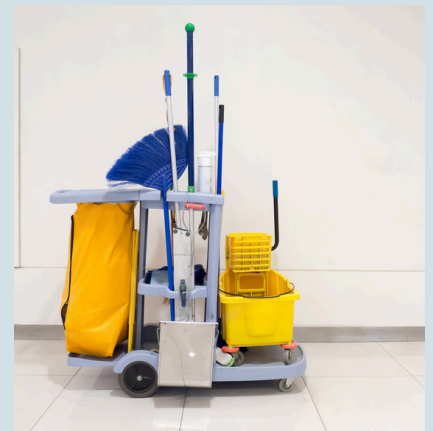


Manque de temps pour terminer le ménage d'été?

Avec les rénovations, les camps de jour de la ville, les journées de vacances, votre devis prévoit plus de journées de travail que la période qui vous est allouée en l'absence d'élèves.

Il faut en discuter avec votre direction pour ajouter du service de conciergerie dans les écoles qui ne seront pas prêtes pour la rentrée scolaire.

L'employeur évalue la situation au début du mois d'août.



Vêtements et uniformes

Le centre de services fournit gratuitement tout uniforme, vêtement spécial ou chaussures de sécurité dont il exige le port à cause de la nature du travail, et tous vêtements ou articles spéciaux exigés par la loi et les règlements. Vous pouvez demander la procédure au service des ressources humaines.

Pour nous
contacter:



450 424-4626



spsll@videotron.ca

Pour plus
d'information:

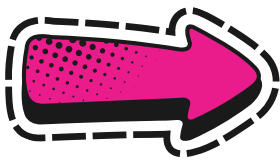


infolettre

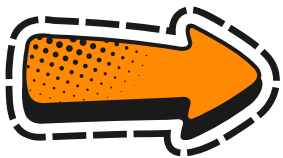
INFORMATION

AGENDA 2026-2027

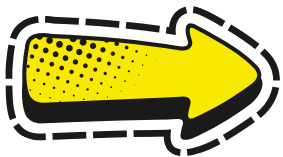
Nous recevons les agendas 2026-2027 le jeudi 4 juin !



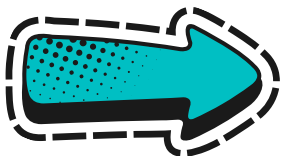
Si tu as **déjà commandé** le tien et que tu as une personne déléguée à ton école, il lui sera donné le 9 juin.



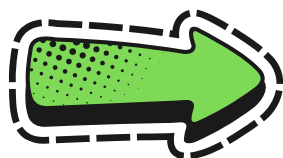
Si tu as **déjà commandé** le tien, mais que tu n'as pas de délégué ou qu'il était absent lors de la remise, il sera livré à ton école d'ici le 19 juin.



Si tu avais **choisi de venir chercher** ton agenda au bureau du SPSTL, tu dois communiquer avec nous par courriel afin de **prendre rendez-vous** (entre le 10 et le 19 juin de 7h30 à 15h30) à Vaudreuil, près du Maxi.



Si tu n'avais **pas commandé** d'agenda, nous en avons quelques exemplaires de surplus. Tu dois communiquer avec nous par courriel.



Courriel : spstl@videotron.ca



INFORMATION

Service direct aux élèves

Dates importantes

18 juin, au plus tard:

Réception de la lettre d'invitation vous informant de votre situation (poste maintenu, faisant l'objet d'une réduction d'heures, aboli ou vacant) **sur votre courriel du CSSTL.**

19 juin, au plus tard:

La liste d'ancienneté et les listes provisoires des postes maintenus ou vacants seront transmises par courriel et déposées dans l'Intranet du Service des ressources humaines.

26 juin:

1^{ère} séance d'affectation pour les salariés réguliers. Heure selon votre classe d'emploi.

10 août:

- 2^e séance d'affectation
- 9h: remplacement et remplacement en cumul.
 - Autres heures: selon le statut de salarié temporaire.

INFORMATION

Assurance-emploi

Annulation du délai de carence

Avant de commencer à recevoir des prestations, il y a habituellement 1 semaine pendant laquelle aucune prestation ne vous sera versée, ce qu'on appelle délai de carence (période d'attente). C'est comme la franchise que vous payez pour d'autres genres d'assurance.

Grâce à la mesure temporaire, le délai de carence est annulé pour toutes les nouvelles demandes de prestations de l'assurance-emploi qui commencent entre le 30 mars 2025 et le 10 octobre 2026.

Lors de votre déclaration d'assurance-emploi, à la question numéro du syndicat: D43 ou SPSTL

Liens utiles

Guide de la CSQ sur l'assurance-emploi



Accueil assurance-emploi



(ou 1 800 808-6352)

Communiquer avec assurance-emploi



(réponse dans les 48h)

Dossier en ligne



Guichet emplois



Pour nous contacter:



450 424-4626



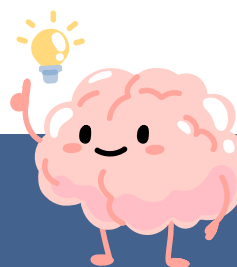
spstl@videotron.ca

Pour plus d'information:





PENSE À ÇA



Juin, c'est le moment de regarder tout le chemin parcouru avec fierté.



Derrière chaque réussite scolaire, il y a une équipe de soutien essentielle.



Les vacances approchent... mais l'impact de notre travail reste toute l'année.



Les élèves oublient parfois les détails, mais rarement les personnes qui les ont aidés.



Prendre soin des autres mérite aussi qu'on prenne soin de soi.



Le café de juin goûte déjà un peu les vacances.



Survivre à juin : une compétence du personnel scolaire.

