

BILAN DES RÉALISATIONS

2022-2023

ACTION MOBILISATION

1. Tournée des établissements avec la FPSS en juin.
2. Négociation: nouvelle négociation, conférence de presse, articles dans les journaux locaux.
3. Participation à des rencontres du RAM pour préparer la prochaine ronde des négociations.

ÉCHANGES ET GAINS AVEC LA PARTIE PATRONALE EN COMITÉ DES RELATIONS DU TRAVAIL ET/OU AUTRES

1. Nombreuses discussions et représentations en comité de relation du travail dans le but d'améliorer les conditions de travail de l'ensemble des membres du personnel de soutien (pénurie, surcharge, formation, SST etc.).
2. Mise en place du projet-pilote Aide à la classe dans 2 écoles.
3. À la suite de nos nombreuses interventions, le SRHOS a mis en place un comité des COP qui sera à l'écoute des problématiques vécues par les TSG.
4. Des rappels et des consignes ont été transmises par le SRHOS aux directions d'école et/ou de services suite à nos présentations des différentes tables de travail.
5. Aucun poste protégé pour SDE à la suite du dépôt plan d'effectifs.
6. Accroissement de l'ajout de temps de battement (amélioration) lors de l'ouverture des SDG le matin.
7. Des règlements/ententes/accompagnements dans plusieurs dossiers CNESST et relations du travail des membres.
8. Des rencontres intersyndicales pour la mise en place du régime intérimaire en SST à la suite des changements à la CNESST.
9. Sensibilisation et discussions avec la directrice des services éducatifs pour faire en sorte que les PEH débutent en même temps que les autres personnels pour des raisons évidentes dans leurs rôles importants dans l'équipe-école. Malgré le maintien de leur décision de ne pas aller de l'avant pour cette année, le sujet sera ramené en comité de relations du travail en cours d'année 2023-2024.

AMÉLIORATION DU SERVICE AUX MEMBRES

1. Remise d'un agenda à tous les membres SPSTL-CSQ financé à 100% par nos collaborateurs et commanditaires
2. Maintien d'une communication efficace aux membres : bulletin syndical mensuel, Infolettre, page Facebook : accroissement des abonnements 712 membres, site Web.
3. Ajout de personnel au bureau syndical afin d'améliorer le service aux membres ainsi qu' aider à documenter certains dossiers en vue de représentations auprès de l'employeur et du service aux membres.
4. De nombreuses actions de représentation et de règlements dans des dossiers de CNESST.
5. Visite de certains milieux pour le Fonds de solidarité FTQ.

GAINS ET REPRÉSENTATIONS DE LA CENTRALE DES SYNDICATS DU QUÉBEC (CSQ) ET LA FÉDÉRATION DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE (FPSS)

1. Représentations de la FPSS dans le dossier AIDE À LA CLASSE.
2. Représentations dans différents dossiers auprès du gouvernement et du ministère autant par la CSQ que la FPSS.

RENCONTRES SYNDICALES

1. Tenue de 4 rencontres de délégués via Zoom.
2. Formation sur le rôle du délégués.
3. Tenue de 2 assemblées générales.
4. 6 rencontres du conseil exécutif.
5. 6 rencontres en comité de relations du travail et 6 rencontres pré-comité.
6. 2 rencontres en comité EHDAA paritaire SPSTL- SERV-CSQ CSSTL.
7. Plus de 30 rencontres de type 'scrum' FPSS (dossier courant plutôt que conseil fédéral)
8. 5 conseils fédéraux de négociation sur 7 jours. (bilan + consultation nouvelle convention).
9. 5 instances de conseil général de négociation.
10. 5 conseils généraux CSQ.
11. 4 conseils fédéraux sur 8 jours.

À VENIR

1. Tables de travail surveillants élèves au secondaire.