

PAR COURRIEL

Vaudreuil-Dorion, le 5 février 2021

Madame Sylvie Lalonde, directrice
Service des ressources humaines et de l'organisation scolaire
Centre de services scolaire des Trois-Lacs

Objet : ouverture des services de garde d'urgence et semaine de relâche

Madame,

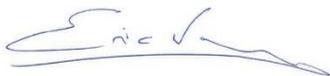
C'est avec stupéfaction et une certaine incompréhension que le Syndicat du personnel de soutien scolaire et ses membres ainsi que la Fédération du personnel de soutien scolaire ont appris l'ouverture des services de garde d'urgence pendant la semaine de relâche. Nous constatons une fois de plus l'absence de discussion constructive avec les organisations syndicales et le manque de considération du gouvernement à notre égard.

Des membres inquiets, fatigués et au front depuis le début de la pandémie, dans des conditions plutôt difficiles tant au niveau de l'organisation du travail et de la charge de travail qu'au niveau physique et psychologique nous ont exprimé leur mécontentement en lien avec l'ouverture des services de garde d'urgence lors de la semaine de relâche scolaire.

Comprenez qu'il y a actuellement un haut niveau d'exaspération et de colère au sein de vos salariés puisque dans le calendrier scolaire du Centre de services scolaire des Trois-Lacs, les services de garde sont fermés et l'ont toujours été pendant la semaine de relâche. Nous croyons que de forcer les employés des services de garde à travailler pendant la semaine de relâche est une mauvaise décision à court et moyen terme. En effet, il y a présentement un manque de main-d'œuvre criant dans ces milieux. Cette problématique pourrait être amplifiée dans les semaines et les mois à venir si l'ouverture de tous les services de garde était préconisée. Sachez que le personnel de soutien travaillant dans les services de garde a besoin de répit et la semaine de relâche permettra ce temps d'arrêt.

Nous avons évoqué une grande détresse et un épuisement chez nos membres lors de notre dernier comité de relations de travail et c'est pour cette raison que nous vous transmettons certaines propositions qui pourraient contribuer à l'allègement de la pression et de la surcharge de travail chez le personnel de soutien scolaire que nous représentons.

Comme à l'habitude, nous sommes disposés à discuter et collaborer avec vous pour trouver des solutions et à mettre en place une stratégie qui saura répondre tant aux besoins des employés visés, qu'aux parties syndicale et patronale.



Éric Vézina, président et le conseil exécutif

p.j. Propositions

Propositions

- Ne pas ouvrir l'ensemble des services de garde.
- Ouvrir un nombre réduit de services de garde d'urgence.
- Privilégier une alternance pour le choix des écoles (choix de nouvelles écoles qui n'ont pas ou peu été sollicitées jusqu'à maintenant).
- Privilégier la notion de volontariat (inviter les salariés volontaires à offrir leur disponibilité).
- Solliciter et ouvrir la notion de volontariat à tous (employés de soutien, enseignants, professionnels, personnel cadre...).
- Offrir par ancienneté les heures au personnel des services de garde concernés.
- Respecter les choix des vacances que les employés ont faits.
- Offrir au besoin des heures réduites (ex. travailler 1 jr/5 plutôt que les 5, travailler les AM ou PM seulement plutôt que des journées entières...).
- Accorder une prime au personnel de soutien scolaire qui accepterait de se porter volontaire.